## 就労継続支援A型事業所におけるスコア表(実績 I ~ IV 、 VI)

			(I)労働時	間				
前年度(令和6年度)		_			_			_
雇用契約を締結していた全て の利用者における延べ労働時 間	15, 786	時間	雇用契約を締結していた 延べ利用者数	3, 943	人	利用者の1日の 平均労働時間数	4. 0	時間
			(Ⅱ)生産活	動				
会計期間 ( 4月~ 3月 前々々年度(令和4年度		_			_			
上産活動収入から経 きを除いた額	9, 294, 127	円	利用者に支払った賃金総額	19, 149, 750	円	収支	<b>▲</b> 9, 855, 623	円
前々年度(令和5年度) t産活動収入から経 費を除いた額	8, 555, 552	Ħ	利用者に支払った賃金総額	14, 809, 023	m	収支	▲ 6, 253, 471	Ħ
前年度 (令和6年度) 上産活動収入から経	15, 591, 291		利用者に支払った賃	15, 494, 086		収支	97. 205	
貴を除いた額	10, 031, 231	円	金総額	10, 434, 000	円	**	37, 203	円
前年度(令和6年度)に ①免許・資格取得、検定の	受検勧奨に関する制度	②利月	( <b>Ⅲ) 多様な働</b> (働き方」の各項目において <b>用者を職員として登用</b> 用者を職員として登用する	「就業規則等で定めている す <b>る制度</b>	3在9	宅勤務に係る労	<b>働条件及び服務規</b> 律 条件及び服務規律	ŧ
◎免許・資格取得、検定 に関する制度を定めてい			でいる	の削皮を	*********	する制度を定め		✓
<b>④フレックスタイム制に</b> ◎フレックスタイム制に 定めている		<ul><li>⑤短時間勤務に係る労働条件</li><li>◎短時間勤務に係る労働条件を 定めている</li></ul>			⑥時差出勤制度に係る労働条件 ◎時差出勤制度に係る労働条件を 定めている			
◎有給休暇の時間単位取 計画的付与制度を定めて	<u></u>		病休暇等の取得に関する ている	7				
			(Ⅳ) 支援力	)向上				
前年度(令和6年度)に ①研修計画に基づいた外部 ②研修計画を策定してい ②外部研修、もしくは内 1回以上実施している。 ※研修名 スキルアッ 研修講師 無本県農福連門 実施日・受講者数 10	研修会又は内部研修会 る	②研修 ②研修 ** ** ** ** ** ** ** ** ** ** ** ** **	修、学会等又は学会誌 修、学会等又は学会誌等 回以上発表している 6、学会等名 1日 月 に誌等名	<b>等において発表</b> 等において	◎先進 もしく ※先進 実施!	察・実習の実施 的事業者の視察・身 は、他の事業所の社 的事業者名 日/参加者数 事業所名 日/参加者数	実習の実施している 見察・実習を受け入れてい ジョブパートナー	である。 3 人 人
主催者名 八代市	示会等へ1回以上  ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・	◎ ○ 人人う当	員の人事評価制度 員の人事評価制度を整備 該人事評価制度を周知し 評価制度の制定日 H27 評価制度の対象職員数 昇給・昇格を行った者 人事評価制度の周知方法 規則の閲覧、管理者から	レている ☑ 年 7月 1日 5名 2名 去	<ul><li>◎ピア</li><li>◎当該</li><li>を予</li><li>※配置</li></ul>	受講している	置している は「障害者ピアサポート研	 修」 
⑦第三者評価 ◎前年度末日から過去3 福祉サービス第三者評 ※評価を受けた日 第三者評価機関		<b>⑧国</b> ◎ I S 規 材 *認証	<ul> <li><b>寮標準化規格が定めた</b></li> <li>S Oが制定したマネジス</li> <li>A 等の認証等を受けてし</li> <li>E を受けた日</li> <li>9 月</li> <li>等の内容</li> <li>JAS (株) 山</li> </ul>	規格等の認証等 メント いる				
			(VI) 経営改	善計画				
◎指定権者である都道府 経営改善計画書へ提出		<b>^</b> 、						

令和6 年 8月 20日